

РЕФЕРАТ

Рекомендации по выполнению реферата (письменная работа)

Объем реферата 6—8 страниц, шрифт Times New Roman, кегль 14. Размер полей: левое — 30 мм, правое — 10 мм, верхнее — 20 мм, нижнее — 20 мм.

Структура реферата:

- титульный лист с указанием кафедры, избранной темы, фамилии и инициалов студента (1-я страница);
- оглавление (2-я страница);
- введение, где формулируются цель и задачи работы, дается общая характеристика содержания темы;
- основная часть, в которой излагается содержание работы;
- заключение, где систематизирована информация, изложенная в основной части, и представлена авторская позиция, которая соотносится с целью работы и ее конкретными задачами, сформулированными во введении (предпоследняя страница);
- список использованной литературы, включающий не менее 5 источников (последняя страница).

Рекомендации по написанию: максимально возможная связь с практической направленностью и деятельностью.

Темы рефератов

1. Командный стиль работы как фактор эффективности совместной деятельности.
2. Анализ конфликтов в трудовых коллективах.
3. Сущность концепции лидерства.
4. Личные способности руководителя как фактор его успешной деятельности в системе управления.
5. Межличностные коммуникативные связи и эффективность управления персоналом.
6. Анализ материального и морального стимулирования в организации.
7. Методология принятия управленческого решения.
8. Методы экспертных оценок при разработке и принятии управленческих решений.
9. Анализ процессуальных теорий мотивации.
10. Мотивация персонала в современной организации: проблемы и цели.
11. Анализ оперативного и перспективного планирования в организации.

12. Ораторское искусство и культура речи руководителя.
13. основополагающие принципы формирования мотивации и персонала организации.
14. Основы коммуникативной культуры менеджера.
15. Оценка персонала как важный элемент системы управления трудовым коллективом.